

2023年4月3日

各位

株式会社北洋銀行

北洋銀行グループの「SDGs 宣言」について

北洋銀行 子会社 5 社(札幌北洋カード、北洋ビジネスサービス、ノースパシフィック、北洋証券、北海道共創パートナーズ)が SDGs 宣言を制定いたしました。北洋銀行グループは既に SDGs 宣言を制定している北洋銀行、札幌北洋リースと合せましてグループ全社で持続可能な社会の実現に向けて積極的に取り組んでまいります。

記

1. 会社概要

会社名	株式会社 札幌北洋カード
所在地	札幌市中央区大通西 3 丁目 11 番地 北洋ビル 5 階
代表者	代表取締役社長 平林 誠司
業種	クレジットカード業
会社名	北洋ビジネスサービス 株式会社
所在地	札幌市中央区南 8 条西 8 丁目 523 番地
代表者	代表取締役社長 米谷 好晴
業種	サービス業(銀行事務受託)
会社名	ノースパシフィック 株式会社
所在地	札幌市中央区南 8 条西 8 丁目 523 番地
代表者	代表取締役社長 大畑 周司
業種	サービス業(信用保証、信用調査業務)
会社名	北洋証券 株式会社
所在地	札幌市中央区大通西 3 丁目 11 番地 北洋ビル 4 階
代表者	代表取締役社長 伊藤 博公
業種	証券業
会社名	株式会社 北海道共創パートナーズ
所在地	札幌市中央区大通西 4 丁目 1 番地 新大通ビルディング 5 階
代表者	代表取締役社長 岩崎 俊一郎
業種	コンサルティング業

2. 重点項目



※SDGs 宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs 宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGs に関連するプレスリリースには、該当する SDGs のアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 札幌北洋カード SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2023年4月1日
株式会社 札幌北洋カード
代表取締役社長 平林 誠司

SDGsの達成に向けた取組

北海道経済の活性化に向けて

“世界へ、未来へ、夢クリエイション”をモットーに、キャッシュレス決済基盤の普及を通じて、北海道経済の活性化へ貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・キャッシュレス決済基盤の提案（クレジットカード、電子マネー、QRコード決済基盤の普及活動、加盟店・会員サービスの拡充など）
- ・最適なソリューション・サービスのワンストップ支援（決済等の出納業務効率化への貢献）



環境へ配慮した企業活動

社内システムの整備改良によるペーパーレス化の推進や、省エネルギーへの取り組みを職員一人ひとりが意識し、環境配慮経営を実践してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ペーパーレス化の推進
- ・照明のLED化、空調の適切な温度設定
- ・環境配慮型製品の積極採用（コピー用紙など）
- ・紙明細書の削減
- ・ごみの適切な分別徹底

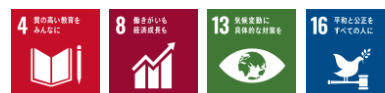


信頼される企業を目指して

企業の社会的責任を自覚し、コンプライアンス優先の経営を徹底するとともに、お客さま本位を徹底し、多様な課題の解決に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス教育の継続
- ・個人情報保護の徹底、「個人情報保護宣言」の公表
- ・情報システムのセキュリティ対策強化
- ・詐欺や不正利用に関する情報提供
- ・文書管理システム導入、文書保存ルールの制定
- ・BCPの策定、定期的な避難訓練の実施



健康で働きがいのある職場環境づくり

ワークライフバランスの推進により、職員一人ひとりが健康で、能力を十分に発揮できる働きやすい職場環境づくりに取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・業務改善提案制度の構築
- ・働き方改革の推進（職場のフリーアドレス化、勤怠管理システム導入）
- ・階層別研修の実施
- ・自己啓発支援、資格取得報奨金制度
- ・産休育休、介護休暇等の取得促進
- ・「健康経営宣言」に基づく健康管理の強化（定期健康診断の実施、受診状況の管理）



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





北洋ビジネスサービス 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年4月1日
北洋ビジネスサービス 株式会社
代表取締役社長 米谷 好晴

SDGsの達成に向けた取組

職員が輝く職場づくり

職員とその家族が心身ともに健康であることが何よりも大切であると考え、
職員一人ひとりが働きがいを感じ、健康で活躍できる組織づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・女性管理職の積極登用（登用目標の設定）
- ・ハラスメント研修の実施、ハラスメント相談窓口の設置
- ・定期健康診断の実施、受診状況の管理
- ・札幌市「ワーク・ライフ・バランスplus企業認証」取得
- ・「健康経営宣言」に則った健康増進への取組



環境保全に向けた取り組み

すべての職員が省エネルギーや省資源化を意識した取り組みを行い、
脱炭素社会の実現と北海道の自然環境の維持・保全に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・再生紙の導入（コピー用紙）
- ・照明のLED化
- ・札幌市の分別ルールに即した分別の周知徹底
- ・クールビズやウォームビズ等で空調の控えめな温度設定
- ・トイレ消音機導入などによる節水への取組

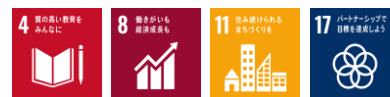


北海道発展への貢献

地域社会の一員として、職場見学の受入やボランティア活動への積極的な参加等を通じ、
地域の皆さまとの交流を図り、北海道の発展の一助となるべく積極的に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・職場見学の受入
- ・地元人材の積極採用
- ・シニアパートナー制度導入へ向けた取組
- ・自社周辺の清掃活動実施
- ・職員のボランティア休暇制度、SDGs活動参加への特別休暇制度導入検討

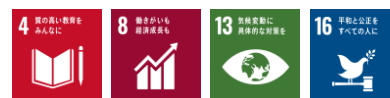


持続可能な経営体制の確立

コンプライアンスの徹底と社会的責任を常に意識した健全な企業活動を実践し、
持続的経営の実現に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定例コンプライアンス研修の実施
- ・オペレーショナル・リスク管理規程制定による内部管理の堅硬化
- ・コンプライアンス委員会の設置
- ・内部通報制度（匿名性の保障や社外直通窓口など）の整備
- ・事業継続計画の策定、定期的な訓練の実施
- ・SDGsに関する全社アンケート実施、アイデア募集と改善に向けた取組



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





ノースパシフィック 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2023年4月1日
ノースパシフィック 株式会社
代表取締役社長 大畑 周司

SDGsの達成に向けた取組

働きやすい職場環境づくり

職員一人一人が心身ともに健康に働けるよう、ワークライフバランス実現へ積極的に取り組むとともに、全ての人が能力を最大限発揮できる多様な働き方を提供し、働きがいを感じられる職場環境づくりに取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・女性の積極採用、管理職登用
- ・ハラスメント防止への取組（職場環境チェックシートの活用）
- ・資格取得奨励制度の整備
- ・ワークライフバランスの推進（育休・産休制度、多様な勤務体系の整備）
- ・「健康経営宣言」に則った健康増進への取組（衛生委員会設置、健康に関する情報の発信）

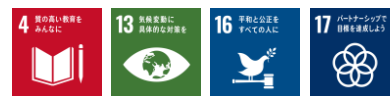


信頼される企業経営の実践

信用保証業務を担う北洋銀行グループの一社としての社会的責任と公共的使命を認識し、関係法令等を遵守や、当社を取り巻くリスクの変化等に機動的な対応、かつ実効的な管理態勢の整備に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・BCP策定、定期的な避難訓練の実施
- ・コンプライアンス体制の構築（コンプライアンス委員会、リスク管理委員会）
- ・SDGsへの取組の社内周知、対外発信
- ・お客さま満足度向上に向けたサービス向上委員会の設置
- ・「個人情報保護宣言」の開示
- ・マナー・ローンダリング等の対策に関する研修の継続実施



環境にやさしい取り組みの推進

持続可能な社会の実現に向けて、職員一人一人が省エネへの取り組みや環境配慮型製品の積極利用などを意識して行い、脱炭素につながる企業経営を推進してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・環境配慮型製品の積極採用（コピー用紙など）
- ・社内照明のLED化
- ・ごみの分別方法の掲示、適切な分別回収
- ・空調の適切な温度管理徹底
- ・ペーパーレス化への取組



北海道と共にある企業を目指して

地域に根差した保証会社として、保証業務を通じてお客さまの夢と幸せの実現をサポートするとともに、地域の雇用創出等を通じて、お客さま、地域、そして北海道の持続的な発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・高齢者の延長雇用制度導入
- ・ボランティア休暇制度の導入
- ・地域音楽イベントへの協賛
- ・保証業務を通じたお客さまのライフプラン実現のサポート



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





北洋証券 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年4月1日
北洋証券 株式会社
代表取締役社長 伊藤 博公

SDGsの達成に向けた取組

北海道の持続的発展に向けて

北洋銀行グループの一社として、証券業務を通じて地域社会のサステナビリティ推進を図るとともに、お客さまのニーズに真摯に対応し、北海道の持続的発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・お客さまのライフプランに寄り添った最適な資産運用、資産管理コンサルティングの提案
- ・投資セミナーの開催や資産運用提案を通じたESG投資の周知、普及

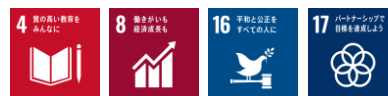


“お客さまから真っ先に選ばれる”企業を目指して

コンプライアンスの徹底により健全な企業活動の実践に努めるとともに、お客さま本位の業務運営を通じて、お客さまから信頼され安心してお取引いただける企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス体制の強化
- ・お客さまアンケートの社内共有徹底と改善の実施
- ・コンプライアンス研修の定例実施
- ・FDにおける外部評価機関の活用と改善対応



環境に配慮した企業活動

地域の環境保全のため、省資源につながる企業活動に積極的に取り組むとともに、ESGを考慮した金融商品の提供を通じて、サステナブル社会の実現を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ESGを考慮した金融商品の普及、推進
- ・環境配慮型製品の積極導入（再生紙等）
- ・照明、事務機器の節電促進
- ・社内文書のペーパーレス化推進
- ・ESG関連の投資信託販売に応じた「ほっくー基金」への拠出（環境・生物保護団体への寄付）



個性を活かせる働きやすい環境づくり

ダイバーシティを推進するとともに、ワークライフバランスの拡充により、職員一人ひとりが安心して働ける職場環境の整備と、社員エンゲージメントの向上に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・各種ハラスメント防止に向けた研修の実施
- ・「健康経営宣言」に基づく経営の実践
- ・積極的なキャリア採用の実施
- ・ワークライフバランスの推進（産休育休、介護休暇制度の整備）



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。





株式会社 北海道共創パートナーズ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年4月1日
株式会社 北海道共創パートナーズ
代表取締役社長 岩崎 俊一郎

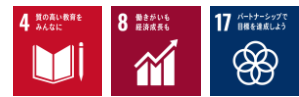
SDGsの達成に向けた取組

ともに走る。道を切り拓く。

お客さまが抱える多様な課題に、オーダメイドの対応で寄り添い“伴走”するコンサルティング会社として、課題の本質を見極め、幅広い解決策の提供を継続していくために、品質の向上に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・専門人材による質の高いサービス提供
- ・外部専門家との積極的な連携
- ・経理BPO等新規事業の創造および挑戦
- ・部門間連携体制の更なる強化
- ・ストレッチアサインメントの実施
- ・事例の全体共有等によるスキルアップ

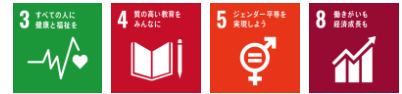


心身ともに充実できる職場環境の整備

多様な課題解決に向けて、最高のパフォーマンスを発揮するためには、職員一人ひとりの心身の健康が不可欠であり、柔軟な勤務体系や育児休暇の取得促進等、健康で働きやすい環境づくりを推進してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・メンター制度等育成プログラムの充実
- ・リモートワーク及びフレックス制の導入
- ・産前産後、育児休暇の利用促進
- ・定期健康診断の実施
- ・業務効率化(DX等)による長時間労働の是正



持続可能な企業経営・地域社会の共創

「共通価値の創造」を促す「触媒」として、日々変化する社会・経済動向の機微を捉え、カーボンニュートラルへの対応をはじめ、お客さま・地域の持続性ある成長に向けて貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・人材コンサルティングによる労働力減少への支援
- ・M&Aコンサルティングによる後継者不在への支援
- ・SDGsコンサルティングの提供
- ・DX化への実行支援
- ・環境（脱炭素等）コンサルティングの提供
- ・カーボンニュートラルに向けた体制づくり、取組の強化

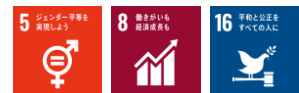


お客さまに信頼され、選ばれる会社の実現

お客さまをはじめ、様々なステークホルダーと強固な信頼関係の構築を目指して、経営の公正性・客観性の確保および全職員に高いコンプライアンス意識の醸成を図る体制と環境整備を徹底してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・法令順守教育の継続的な実施
- ・コンプライアンス・ハラスメント相談窓口の設置
- ・情報セキュリティ体制の高度化
- ・内部監査部門の新設
- ・お客様ファースト、HKPセカンドの考え方の定着



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

